

## 介護施設の継続経営のため人材確保策セミナー アンケート結果

### セミナー内容（回答者数119名）

とてもわかりやすい	96名
わかりやすい	20名
普通	3名
総数	119名

#### ●（講演受講者の意見等）

1	長くネット上で拝見していたものの、講義は初めてでした。1時間では物足りなく、また機会を見つけて拝聴させていただきます
2	いつも勉強させて頂いております。ありがとうございます。
3	貴重なお話をありがとうございました。
4	内田洋行での菊地先生の講演は毎年楽しみに拝聴しております
5	掲示板、ブログともに拝見しています。求人（新規採用）と離職防止（就業継続）のどちらにもアプローチする必要は感じていましたが、施設幹部は採用ばかりに目が行きがち傾向があります。再確認できました。これからもよろしく願いいたします。
6	毎日業務前には菊地さんのブログ等を拝見し、日々の業務に活用させて頂いております。ブログなどの文字より、実際喋られている声や言葉が穏やかで、印象が変わりました。これからもエッジの効いた発信を期待しております。ご自愛下さい。
7	とても分かりやすく、かつ活用しやすい講義でした。
8	介護現場を見てきた先生ならではの切り口に説得力があります。聞いて楽しいです。
9	大変有意義なセミナーでした。
10	講演ありがとうございました。直属上司が施設長なので今日の講演内容を伝え、今後の方向など法人上部にあげていきたいと思います。オンライン講演、次回以降も楽しみです。
11	菊地先生の管理する掲示板やブログを10年以上に渡ってほぼ毎日拝読させていただき、大変勉強させていただきましたし、これからも勉

	<p>強させていただきます、ありがとうございます。そして、先生から得た知識や心構えのおかげで、迷ったり、不安になったりせずに仕事ができ、おかげさまでいつのまにか事業所の管理者になっていました。これからも「根拠なき行政職員の指導には絶対に言い負けないマン」として、報酬返還 0 円記録（現在 11 年目です）を伸ばしていきたいと思えます。</p> <p>初めてお声を拝聴しましたが、やさしいお声で大変聴きやすかったです。コロナ禍で事業所運営は大変ですが、web でこうしてお話を伺えるようになったということは、悪いことばかりではないなと思いました。どうもありがとうございました。</p>
12	大変興味深い内容で、聞き入ってしまいました。次回もぜひ参加させていただきたいと思えます。
13	今夜をとっても楽しみにしていました。とてもわかりやすかったです。次回も楽しみです。今後もよろしく願いいたします。
14	今年度より人材の採用に携わる様になりましたが、当法人の採用方法に疑問を感じていました。今回のお話しはその疑問を全て指摘されたような感じでした。先生のお話を参考に、従来の採用方法を見直すための案を考え、提案しようと思えます。ありがとうございました。
15	本日は貴重なお話ありがとうございました。行き詰まると、自分の思っていることが間違っていないよなあ…と、掲示板やブログで確認しています（笑）。本を購入して、2 回サインを頂きながら、話もできない CM です…。今後も勝手に追いかけていきますので、よろしくお願い致します。
16	内容は簡潔でわかりやすく、即実践しなければと思いました。当施設は現場のリーダー養成に課題があり、次回のセミナーは必ず参加します。ありがとうございました。
17	具体的で大変わかりやすく、一方で危機感を感じた内容でした。有難うございました。
18	職員の高齢化？40 代以降、50～60 代になっても働きたいと思う職場のポイントはありますか？（「仕事がきつくて、今後働き続けられないと思う。50・60 になったとき、働いている姿が想像できない」と、退職していく女性職員が続けて発生したため）
19	本日は、丁寧な説明ありがとうございました。
20	貴重なお話ありがとうございました。今後の職員募集、HP の改定を行う上で大変勉強になりました。
21	貴重なご講演ありがとうございます。当法人では新事業所の立ち上げ

	も予定されており、これまでも多くの事業所が新設されてきましたが、その分人材確保にまつわる課題も多いのが実情です。提案できる点がたくさんあり、1時間弱でしたがとても有意義なセミナーでした。残り3回も必ず拝見させていただきたいです。
22	菊地先生はブログ等では辛口ですが、優しい方と思います。いつもためになる（考えさせられる）事を教えて頂いているので とても感謝しています。
23	現在、欲しい人材の採用について考えていることや、悩んでいることについて、派遣や紹介業者など、人任せにしているのは、どうにもならないという事が良く分かりました。施設内で人事や外部折衝等々何でも一人でやっているの、やること多いですが、菊地雅洋先生の知見に富んだセミナーを参考にこれから気を引き締めて行きたいと思います。本日はありがとうございました。
24	ブログからこのWEBセミナーにたどり着きました。講演会に参加したいと考えていましたが、開催場所が遠方であることが多く、コロナウイルスによる自粛などで難しいと思っていました。このような機会があり、大変嬉しく思います。
25	masa の介護福祉情報裏版は、見たことがありました。本日、初めて顔を拝見しました。知床の斜里町ですので、お近くに来た際には、お立ち寄りください。
26	いつも掲示板の方で勉強させて頂いております。これからも益々のご活躍期待しております。
27	ブログを拝見させていただいて、自分自身のモチベーションアップのため、職員の資質向上のために活用させていただいています。今後とも様々な熱い情報を期待いたしております。
28	ありがとうございました。
29	貴重なお時間ありがとうございました。勉強させて頂きました。
30	本日はありがとうございました。採用活動に関する法人のスタンスについて、改めて考えるよい機会となりました。今後3回のセミナーでも学ばせていただきます。
31	ブログはいつも拝見し、介護保険についてやサービスマナー教育についてなど、大変参考になります。今回 Web ではありますが、初めて masa 様のセミナーを拝見し、今後人材確保のためにどのように戦略を立てていくにあたり、とても参考になりました。ありがとうございました。
32	貴重なご講演ありがとうございました。法人内で共有し、人材確保につ

	なげていきます。次月も楽しみにしています。
33	分かりやすい講義ありがとうございました。
34	いつも掲示板でもお世話になっております。今日の講義はとてもわかりやすく、頭に入りやすい内容でした。現在、HP のリニューアルを提案しており、今回の講義の内容を是非取り入れます。あと、今後のセミナーも聞きたいと思います。現在、悩める介護リーダーがおり、自分も介護リーダー等を経ていまの役職のため、苦勞がとてもわかります。ぜひ、そのリーダーたちと一緒に、リーダー養成の場としてセミナーを聞きたいと思いました。ありがとうございました。
35	来月以降も拝聴させて戴きます。よろしく申し上げます。
36	わかりやすい講義ありがとうございました。
37	いつもわかりやすく濃い内容の講義ありがとうございます。 今後にかかしていきます
38	いつもながら、わかりやすくストレートな内容でした。ありがとうございました。
39	本日は採用に関して様々な角度で講義して頂き、ありがとうございました。今後の採用の方向性の参考にさせていただきます。
40	スタッフの姿が見える HP づくりは重要だと思いました。
41	菊地先生ありがとうございました。次回も楽しみにお待ちしております。
42	お疲れ様です。ありがとうございます。
43	いつも掲示板にお世話になっています。
44	非常に参考になりました。有難うございました。
45	masa さん貴重なお話ありがとうございました。
46	いつも分かりやすいご講演をありがとうございます。
47	感謝の気持ちをお伝えします。菊地先生のお話を聞ける機会を見つけて申込みをしました。たいへんわかりやすい内容と語り口でした。教えていただいたヒントを具体化できるよう行動につなげていきたいと思います。第2－4回まで聴講させていただきたいと考えております。ありがとうございました。
48	貴重なお話を有難うございました。専従の採用担当・育成担当を配置した取り組みを計画していました。本物の介護の実践とあわせて喫緊の課題として取り組んでいきたいと思います。育成のお話しも非常に期待しております。 ブログなども日々参考にさせて頂いております。これからもよろしくお願ひ申し上げます。

49	社会福祉法人は、大手の株式会社（パナソニック・グループなど）に対抗できるのでしょうか？システムの構築や規模の優位性などで歯が立たない可能性があります。
50	ありがとうございました。
51	派遣利用についてのリスクについて、再認識できました。
52	4回まで聞きたいと思います。今日は有難うございました。
53	本日はありがとうございました。次回9月も楽しみにしております。よろしくお願ひします。